



ที่ พร ๐๐๒๓.๓/ว ๑๒๗ค

ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๕๐๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ และนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว๙๘๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้บันทึกข้อตกลงทางวิชาการร่วมกันในการพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อม
รองรับนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นตามกฎหมายและนโยบายของรัฐบาลและ
ได้รับแจ้งจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์(นิด้า) ว่ามีความพร้อมที่จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในห้วง
เดือน มิถุนายน - เดือน สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
จำนวน ๔ โครงการ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์
หลักสูตรดังกล่าวให้ผู้สนใจพิจารณาเข้าร่วมโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน
พื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายคณัย ยอดนิล)

ห้องเรียนจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๕๕๓-๕๑๑๙ ต่อ ๑๑



จังหวัดสมุทรสาคร
๙๕๓/๙

18 เม.ย 2556

10. 29. ๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดสิต 3012
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โทร. ๐๒-๒๖๖๖๖๖๖
๒๕.๐๐

๗๗ เม.ย. 2556

ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๙๙๑

๑๐ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐและเอกชนหลักสูตรผู้บริหาร
เชิงบูรณาการ (CEO) รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด
๒.เอกสารการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานนายก/
รองนายกสตรีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ชุด
๓.เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการแนะนำการบริหารจัดการภัยพิบัติ
ในภาครัฐระดับชุมชน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ ชุด
๔.เอกสารประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่นกับประชาคมอาเซียน
รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ได้ทำ
บันทึกข้อตกลงทางวิชาการร่วมกันในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับนโยบายการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกิดขึ้นตามกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล และได้รับแจ้งจาก
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) ว่ามีความพร้อมที่จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม
ในห้วงเดือนมิถุนายน - เดือนสิงหาคม ๒๕๕๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ โครงการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุดุติประสงค์ จึงขอความร่วมมือท่าน
ประชาสัมพันธ์หลักสูตรดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทราบ โดยผู้ที่สนใจสามารถ
Download ใบสมัครพร้อมรายละเอียดได้ที่ www.lpdg.go.th คลิกที่แบนเนอร์หลักสูตรหรือสอบถามข้อมูล
เพิ่มเติมได้ที่คุณฐิติมา ปุยอ้อต หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๑๔๐-๘๒๖๔ และคุณภัทริยา ตรีเทพ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๘-๘๘๔-๔๙๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโฮ เหมทานนท์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
ส่วนวิชาการ โทร.๐๒-๕๑๖-๔๐๘๐ ต่อ ๒๗๓
โทรสาร ๐๒-๕๑๖-๘๐๕๐ - ๕๒
Facebook ส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐและเอกชน



หลักสูตรผู้บริหารเชิงบูรณาการ (CEO)

ประเด็น	รายละเอียด	หมายเหตุ
ความเป็นมา วัตถุประสงค์	-เป็น โครงการความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง สถ.และนida -เพื่อปรับแนวคิดด้านการบริหารองค์กรให้มีความทันสมัย พร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมที่อาจมีขึ้นจากการรวมตัว กันของประชาคมอาเซียนและนำมาซึ่งความสามารถในการแข่งขัน	เอกสาร ๑
รายละเอียดหลักสูตร	หลักสูตร ๕ สัปดาห์ ศึกษาฐานประเทศญี่ปุ่น	
กลุ่มเป้าหมาย	๑. นายท อปท. (อบค.,เทศบาล,อบจ.) ๒.ข้าราชการ/พนักงาน อปท. ระดับ ๘ ขึ้นไป (ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ รวมกันจำนวน ๔๐ คน) ๓.ข้าราชการหน่วยงานรัฐ เทียบเท่าระดับ ๘ ขึ้นไป ๔.ผู้บริหารองค์กรเอกชน (ข้อ ๓ และ ข้อ ๔ รวมกันจำนวน ๒๐ คน)	
กำหนดการ	วันที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ มี.ย.๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ ธ.ค.๕๖	เอกสาร ๒
วิธีการสมัคร	๑. กรอกใบสมัครให้ครบถ้วน และสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.lpdj.go.th และ www.pssnida.com ๒. โอนเงินเข้าบัญชีกรุงไทย ออมทรัพย์ ชื่อบัญชี "โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรภาครัฐและเอกชน" เลขที่ ๐๘๕-๐-๑๑๘๐๘-๘ สาขารัฐสภา ค่าลงทะเบียน จำนวน ๑๖๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสามพันบาทถ้วน) (บุคลากร อปท.สามารถเบิกจ่ายงบประมาณจาก อปท.ค.ม.ระบือ) เอกสาร ๔ ๓. ผู้รับการอบรมต้องมี Passport ที่มีอายุการใช้งานคงเหลือ, ไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน (สำหรับข้าราชการ) ต้องใช้ Passport สีน้ำเงิน (ตัวอย่างและขั้นตอนการขอ Passport สีน้ำเงินตามเอกสารแนบ) เอกสาร ๕ ๔. Copy เอกสาร ๑-๓ ส่งมาที่ Email : thi_ma_p@hotmail.com ๕. การประกาศรายชื่อผู้รับการฝึกอบรม จะประกาศรายชื่อผู้รับการอบรม ก่อนวันฝึกอบรมประมาณ ๕ วัน ทาง www.lpdj.go.th คลิกที่ Banner หลักสูตร หลักสูตรผู้บริหารเชิงบูรณาการ (CEO)	
การแต่งกาย ของผู้รับการอบรม	-เสื้อขาว,กางเกงดำ, เสื้อสูทสีน้ำเงิน รองเท้าหุ้มส้น สำหรับสุภาพบุรุษ -เสื้อขาว,กระโปรง/กางเกงดำ,เสื้อสูทสีน้ำเงิน รองเท้าหุ้มส้น สำหรับสุภาพสตรี	
ชื่อผู้ติดต่อประสาน ผู้รับการอบรม	ส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คุณฐิติมา ปุ้อออด เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๑-๑๔๐-๘๒๖๕, คุณภัทริยา ศรีเทพ เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๕-๘๘๕-๔๕๕๕ FAX เบอร์ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๐, ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๒ หรือ Copy ส่งมาที่ Email : thi_ma_p@hotmail.com	

การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ

ในประเทศ

ศึกษาและดูงาน การจัดการชุมชนแบบ บูรณาการ และชุมชนนำอยู่โดยศึกษาดูงานหมู่บ้านพัฒนาตัวอย่างระดับประเทศหมู่บ้านจ่าง จังหวัดระยอง ,ชุมชนบางน้ำผึ้ง จังหวัดสมุทรปราการ และเมืองท้ายา จังหวัดชลบุรี

ต่างประเทศ

ศึกษาและดูงานที่เมืองฟูกูโอกะ ประเทศญี่ปุ่น ในเรื่องการบริหารจัดการน้ำ การจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการเมืองท่าอยู่ การบริหารจัดการเมือง การบริหารการบริการรถโดยสาร (อเนก ในต่างประเทศ) การบริหารรถโดยสารที่ให้ความร่วมมือของชุมชนที่เกี่ยวข้อง ณ ประเทศ เวียดนาม และประเทศฝรั่งเศส ดูงานที่ศูนย์การเรียนรู้ โรงงานผลิตอุปกรณ์รถยนต์ ในเครือบริษัทผลิตรถยนต์และสิ่งประกอบ ต่างๆในการทาสู่เชิงอุตสาหกรรมสมัยใหม่ และศึกษาดูงานที่บริษัท "Toyota Kyushu Factory" โรงงานผลิตรถยนต์ขนาดใหญ่ซึ่งมีผลผลิตงานประเภทเดียวกัน การประกอบรถยนต์โดยมีพนักงานประกอบรถยนต์ที่เรียนรู้ร่วมกันของโรงงาน Toyota กันจริงๆ ที่มีของโรงงาน ๑,๑๐๐,๐๐๐ ตารางเมตร เป็นอาคารผลิตรถยนต์



8. ผลผลิต

รายงานกลุ่มของผู้เข้าร่วมจากการศึกษาดูงาน

9. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- สถาบันพัฒนาศึกษาระบบคุณธรรมด้วยท้องถิ่น (สทบ.)

10. เงื่อนไขการจบหลักสูตร

ผู้เข้าร่วมจะได้รับวุฒิบัตร โดยต้องผ่านเกณฑ์การศึกษาดังนี้

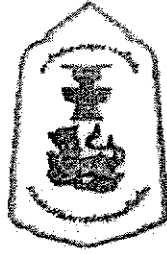
- 11.1 เวลาอบรม ผู้เข้าศึกษาอบรมต้องมีเวลาศึกษาอบรมตลอดทั้งหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 11.2 เกณฑ์การมีส่วนร่วม ผู้เข้าศึกษาอบรมต้องมีส่วนร่วมในการศึกษาอบรมหวนรอบ การศึกษาอบรมตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
- 11.3 ผู้เข้าอบรมจะต้องไม่มีความประพฤติเลวร้าย และไม่ดำเนินการใดๆอันขัดขวางความเสื่อมเสียชื่อเสียงของสถาบัน



หลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่นกับประชาคมอาเซียน รุ่นที่ ๓

ประเด็น	รายละเอียด	หมายเหตุ
วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none">- เพื่อเตรียมตัวเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน รวมทั้งเกิดความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโอกาสที่ประเทศไทย จะได้รับจากการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างรอบด้านและเป็นระบบ- เพื่อศึกษาโลก ภาวะเบียด แนวโน้ม ทิศทางของสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียน- เพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และการปรับตัวของระบบราชการไทย และราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อประชาคมอาเซียนใน อปท.- เพื่อสร้างผู้นำให้มีทักษะในการตัดสินใจ การวางนโยบาย และแก้ไขปัญหาในเชิงนโยบาย พร้อมกับการจัดวางมาตรฐานในกระบวนการงานให้กับหน่วยงานในบริบทอาเซียน บนพื้นฐานของการมีอัตลักษณ์อาเซียน- เพื่อสร้างกระบวนการทัศน์ของความเป็นพลเมืองอาเซียน และการเสริมสร้างบทบาท ตลอดจนเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันสร้างสรรค์ประชาคมอาเซียนให้เกิดขึ้นในชุมชนท้องถิ่น	
รายละเอียดหลักสูตร	<p>หลักสูตร ๑ สัปดาห์ จำนวน ๗ วัน ศึกษาดูงานประเทศอินโดนีเซีย หัวข้อวิชา</p> <ol style="list-style-type: none">๑. สัมมนาความรู้พื้นฐานประชาคมอาเซียน ๓ ชั่วโมง วิทยากร (ร.ต.อ. ดร.นิติภูมิ นวรัตน์ ฯลฯ)๒. สัมมนาการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนด้านการเมือง และความมั่นคง ๓ ชั่วโมง วิทยากร (นายณพพร อัจฉริยวณิช รองอธิบดีกรมอาเซียน ฯลฯ)๓. สัมมนาการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนด้านเศรษฐกิจ ๓ ชั่วโมง วิทยากร (กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ฯลฯ)๔. สัมมนาการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนด้านสังคมและวัฒนธรรม ๓ ชั่วโมง วิทยากร (กระทรวงวัฒนธรรม, กระทรวงศึกษาธิการ, กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ฯลฯ)๕. สัมมนาพิจารณาการนำเสนอผลงาน ๒ ชั่วโมง วิทยากร (นายอิสเรศ จูติมานะกุล ที่ปรึกษาโครงการ, นายชัยพัฒน์ ไชยสวัสดิ์ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ ฯลฯ)๖. หมวดศึกษาดูงานต่างประเทศ (๑ ใน ๑๐ ประเทศสมาชิกอาเซียน) (จำนวน ๔ วัน)	
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นายก อปท.) และข้าราชการ/พนักงาน อปท. ตำแหน่งนักบริหารงาน ระดับ ๖ ขึ้นไป	
กำหนดการ	รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลอง๑) ต.คลองหลวง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ดูงานประเทศอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖	

ประเด็น	รายละเอียด	หมายเหตุ
วิธีการสมัคร	<p>๑. สามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.lpdi.go.th และกรอกใบสมัครให้ครบถ้วน</p> <p>๒. โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาคลองจั่น ชื่อบัญชี “สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำนักฝึกอบรม” เลขที่ ๑๑๓-๒-๑๕๖๗๘-๑</p> <p> ค่างวดเบี้ยน จำนวน ๔๘,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) (บุคลากร อปท.สามารถเบิกจ่ายงบประมาณจาก อปท.ตามระเบียบ)</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการอบรมต้องมี Passport สีนํ้าตาลหรือสีนํ้าเงิน ที่มีอายุการใช้งานคงเหลือไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน</p> <p>๔. Copy เอกสาร ๑ - ๓ ส่งมาที่ Email : yoye_301225@hotmail.com</p> <p>๕. การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมก่อนวันฝึกอบรมประมาณ ๕ วัน ทาง www.lpdi.go.th คลิกที่ Banner หลักสูตรหลักสูตร ผู้บริหารท้องถิ่นกับประชาคมอาเซียน</p>	
การแต่งกายของผู้เข้ารับการอบรม	- เสื้อขาว,กระโปรง/กางเกงดำ,เสื้สูทสีดํ่า รองเท้าหุ้มส้น	
ชื่อผู้ติดต่อประสานเข้ารับการอบรม	<p>ส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น</p> <p>คุณวิชากรณ บันฑุพงษ์ เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๐-๖๑๖-๑๑๓๔</p> <p>คุณภัทริยา ตรีเทพ เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๘-๘๘๔-๔๕๕๔</p> <p>เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๕๑๖-๔๐๘๐ ต่อ ๒๗๓</p> <p>เบอร์แฟกซ์ ๐-๒๕๑๖-๘๐๕๐-๕๒,</p> <p>หรือ Copyส่งมาที่ Email : yoye_301225@hotmail.com</p>	



สำนักสิริวัฒนภา
Siripattana Training Center

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร ผู้บริหารท้องถิ่นกับประชาคมอาเซียน รุ่นที่ ๓

๙ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

๑. หลักการและเหตุผล

การรวมกลุ่มของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นประชาคมอาเซียน หรือ ASEAN Community ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่จะนำมาสู่ความเข้มแข็ง มั่นคง ตลอดจนสร้างอำนาจการต่อรองระหว่างภูมิภาคทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง รวมทั้งการสร้างความเป็นหนึ่งเดียวของอาเซียนด้วยการพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรมที่จะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในภูมิภาค ภายใต้ปัญญาของความร่วมมือระหว่างประเทศคือ “ASEAN for ASEAN” ที่มุ่งไปสู่การพัฒนาการเมืองและความมั่นคง (ASEAN Political – Security Community – APSC) การพัฒนาเศรษฐกิจ (ASEAN Economic Community – AEC) และการพัฒนาทางสังคมและวัฒนธรรม (ASEAN Socio – Culture Community – ASCC)

นอกจากนั้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การเตรียมความพร้อมประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์อาเซียน ๒๐๒๐ ที่กำหนดเป้าหมายให้อาเซียนเป็น ๑) วงสมานฉันท์แห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (A Concert of Southeast Asian Nations) ๒) หุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาอย่างมีพลวัต (A Partnership in Dynamic Development) ๓) มุ่งปฏิสัมพันธ์กับประเทศภายนอก (An Outward – Looking ASEAN) และ ๔) ชุมชนสังคมที่เอื้ออาทร (A Community of Caring Societies) เป้าหมายดังกล่าวถูกถ่ายทอดเป็นนโยบายที่หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ได้นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์ให้ประเทศไทยและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการเข้าร่วมประชาคมดังกล่าว ทั้งโดยการบูรณาการวิสัยทัศน์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และแผนปฏิบัติการของอาเซียน พัฒนาระบบกลไก ปัจจัย และกระบวนการต่างๆ รองรับบริบทการทำงานใหม่ สร้างองค์ความรู้ของทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้เกี่ยวกับอาเซียน มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในยุคประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการรวมตัวกันเป็นเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างบูรณาการ



ด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนาเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศไทย ที่มุ่งเน้นการพัฒนา เพื่อให้ประเทศชาติและประชาชนมีความพร้อมในการรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในภูมิภาค โดยให้ความสำคัญต่อการสร้างความตระหนักในโอกาสและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันซึ่งจะช่วยให้คนไทยได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่ ในขณะที่เดียวกันก็ต้องป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบในทางลบแก่ภาคส่วนต่างๆ ด้วยวิธีการบริหารจัดการที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ทำให้หน่วยงานภาครัฐ ต้องปรับตัวเพื่อเตรียมความพร้อม และตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปนี้อย่างเข้มแข็ง

จากความจำเป็นดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และสำนักสรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงได้ร่วมมือกันจัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ผู้บริหารท้องถิ่นกับประชาคมอาเซียน รุ่นที่ ๓" เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพร้อมในการปรับตัวเชิงยุทธศาสตร์ และเป็นแกนหลักในการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและชุมชน เพื่อนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถของประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเตรียมตัวเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน รวมทั้งเกิดความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโอกาสที่ประเทศไทย จะได้รับจากการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่าง รอบด้านและเป็นระบบ

๒.๒ เพื่อศึกษากลไก กฎระเบียบ แนวโน้ม ทิศทางของสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๓ เพื่อสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และการปรับตัวของระบบราชการไทย และราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อประชาคมอาเซียนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อสร้างผู้นำที่มีทักษะในการตัดสินใจ การวางนโยบาย และแก้ปัญหาในเชิงนโยบาย พร้อมกับการจัดวางมาตรฐานในกระบวนการให้กับหน่วยงานในบริบทอาเซียนบนพื้นฐานของกรณีศึกษาอาเซียน

๒.๕ เพื่อสร้างกระบวนการทัศน์ของความเป็นพลเมืองอาเซียน และการเสริมสร้างบทบาท ตลอดจนเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันในการร่วมกันสร้างสรรค์ประชาคมอาเซียนให้เกิดขึ้นในชุมชนท้องถิ่น

๓. หัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

การฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้บริหารท้องถิ่นกับประชาคมอาเซียน รุ่นที่ ๓" ใช้เวลาในการอบรมรวม ๒๖ ชั่วโมง ประกอบด้วย ๕ หัวข้อวิชา และ การศึกษาดูงานต่างประเทศ ๒๔ ชั่วโมง รวมทั้งสิ้น ๕๐ ชั่วโมง



หัวข้อวิชา	จำนวน ชั่วโมง
๓.๑ สัมมนาความรู้พื้นฐานประชาคมอาเซียน	๓
๓.๒ สัมมนาการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ด้านการเมือง และความมั่นคง	๓
๓.๓ สัมมนาการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ด้านเศรษฐกิจ	๓
๓.๔ สัมมนาการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ด้านสังคมและวัฒนธรรม	๓
๓.๕ สัมมนาพิจารณาการนำเสนอผลงาน	๒
๓.๖ ศึกษาดูงานต่างประเทศ (ประเทศอินโดนีเซีย)	๒๔
รวม	๔๕

๔. วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้โดยการศึกษาเอกสาร / การบรรยาย / การอภิปราย/ กรณีศึกษา/ การศึกษาดูงาน

๕. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการ/พนักงาน อปท.
ตำแหน่งนักบริหารงาน ระดับชำนาญการ ขึ้นไป

๖. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๔๐ คน/ รุ่น

๗. สถานที่ในการฝึกอบรม

- ฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานีพัฒนา
- ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศอินโดนีเซีย

๘. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

๑ สัปดาห์ จำนวน ๗ วัน เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.

- บรรยายในห้องเรียน ๓ วัน
- ศึกษาดูงานในต่างประเทศ ณ ประเทศอินโดนีเซีย ๔ วัน



๙. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนคนละ ๔๘,๒๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยรวมค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. กระเป๋าเอกสาร เอกสารประกอบคำบรรยาย และวัสดุเครื่องเขียน
๒. ประกาศนียบัตรการอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๓. ที่พักระหว่างการอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔. อาหารและอาหารว่าง - เครื่องดื่ม ระหว่างการอบรม
๕. การศึกษาดูงาน ณ ประเทศอินโดนีเซีย

๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

๑๐.๑ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

๑๐.๒ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรม (การศึกษาดูงาน) ตามที่หลักสูตรกำหนด จึงจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑๑. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน รวมทั้งเกิดความตระหนัก และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโอกาสที่ประเทศไทย จะได้รับจากการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ตลอดจนสามารถวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างรอบด้านและเป็นระบบ

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถศึกษาทั่วโลก กฎระเบียบ แนวโน้ม ทิศทางของสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสร้างองค์ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ และการปรับตัวของระบบราชการไทย และราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ที่มีต่อประชาคมอาเซียนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะในการตัดสินใจ การวางนโยบาย และแก้ปัญหา ในเชิงนโยบาย พร้อมกับการจัดวางมาตรฐานในกระบวนการให้กับหน่วยงานในบริบทอาเซียน บนพื้นฐานของการมีอัตลักษณ์อาเซียน

๑๑.๕ เพื่อสร้างกระบวนการทัศน์ของความเป็นพลเมืองอาเซียน และการเสริมสร้างบทบาท ตลอดจนเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันในการร่วมกันสร้างสรรค์ประชาคมอาเซียนให้เกิดขึ้นในชุมชนท้องถิ่น



๑๒. วิทยากรในหลักสูตร

- บรรยายในประเทศโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐ ภาคเอกชน
- ศึกษาดูงานในต่างประเทศ โดยทีมงานวิทยากรร้อยตำรวจเอก ดร.นิติภูมิ นวรัตน์

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อาจารย์โจชนก ภาคออต

ผู้อำนวยการสำนักสรีรพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๑๐
โทรสาร ๐ ๒๓๗๕ ๔๗๒๐

นางสาวจัญญธร ยूनอนโลม

ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม
สำนักสรีรพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๕๔๗
โทรสาร ๐ ๒๓๗๕ ๔๗๒๐

นางแอนนา ทริพย์ภัย

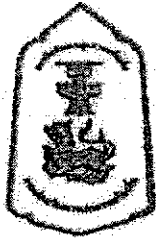
นักวิชาการศึกษานานาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริการฝึกอบรม
สำนักสรีรพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๒๗๒๗ ๓๒๓๑



หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานนายก/รองนายกสตรี อปท.



ประเด็น	รายละเอียด	หมายเหตุ
ความเป็นมา วัตถุประสงค์	-เป็น โครงการความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง สด.และนิต้า -เพื่อพัฒนาสตรีให้เป็นผู้นำทางสังคม มีความรู้ มีคุณธรรม มีทักษะในการ ดำเนินชีวิตที่ดี และบริหารงานอย่างได้มีประสิทธิภาพ -เพื่อสนับสนุนให้สตรีมีบทบาทเป็นผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ อย่างมีคุณภาพ รวมทั้งวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และช่วยสร้างเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการเข้าสู่การเป็นตัวแทนของ สตรีในการเมืองระดับชาติ	เอกสาร ๑
รายละเอียดหลักสูตร	หลักสูตร ๑๓ วัน ศึกษาดูงานประเทศเกาหลีและฟิลิปปินส์	
กลุ่มเป้าหมาย	๑.นายก / รองนายกสตรี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท. เทศบาล, อบต.)	
กำหนดการ	วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลอง๑) ค.คลองหลวง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	เอกสาร ๒
วิธีการสมัคร	๑. สามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.lpd.go.th และกรอกใบสมัครให้ ครบถ้วน ๒. โอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร ไทยพาณิชย์ สาขาคลองจั่น ชื่อบัญชี : สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำนักฝึกอบรม เลขที่ ๑๑๓-๒-๑๕๖๗๘-๑ ค่าลงทะเบียน จำนวน ๗๗,๗๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) (บุคลากร อปท.สามารถเบิกจ่ายงบประมาณจาก อปท.ตามระเบียบ) ๓. ผู้ได้รับการอบรมต้องมี Passport สีนํ้าเงิน ที่มีอายุการใช้งานคงเหลือไม่ค้ กว่า 6 เดือน (ตัวอย่างและขั้นตอนการขอ Passport สีนํ้าเงินตามเอกสารแนบ) ๔. Copy เอกสาร ๑ - ๓ ส่งมาที่ Email : pattiya_kwan@hotmail.com ๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการฝึกอบรม จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการอบรม ก่อนวันฝึกอบรมประมาณ ๕ วัน ทาง www.lpd.go.th คลิกที่ Banner หลักสูตร หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานนายก/รองนายกสตรี	เอกสาร ๓ เอกสาร ๔ เอกสาร ๕
การแต่งกาย ของผู้เข้ารับการอบรม	-เสื้อขาว, กระโปรง/กางเกงดำ, เสื้อสุทศิต้า รองเท้าหุ้มส้น	
ชื่อผู้ติดต่อประสาน เข้ารับการอบรม	ส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คุณจิตติมา ปุ๋ยอืด เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๑-๑๕๐-๒๒๖๔ คุณภัทริยา ศรีเทพ เบอร์ โทรศัพท์หมายเลข ๐๘๘-๘๘๔-๔๕๕๔ เบอร์ โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๕๑๖-๕๐๘๐ คอ ๒๕๓ เบอร์มือถือ ๐-๒๕๑๖-๘๐๕๐-๕๒, หรือ Copyส่งมาที่ Email : pattiya_kwan@hotmail.com	



สำนักสรีพัฒนา
Siripattana Training Center

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานนายก/ รองนายกสตรี

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนายก/ รองนายกสตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมต่อการพัฒนาประเทศในทุกภาค ส่วนของสังคม อุปนิสัยของสตรีนั้น มีความกระตือรือร้น เอาใจใส่ต่อปัญหารอบตัว และปัญหาของ ประเทศ มีน้ำใจเอื้ออาทรช่วยเหลือนสังคม และมีความรับผิดชอบสูง จึงนับได้ว่าผู้นำสตรีทุกคนมี ความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน ดังนั้น ภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้นายก/ รองนายกสตรี ได้รับการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ เพื่อให้สามารถดูแลรับผิดชอบตนเอง ครอบคลุม การงาน และนำ ศักยภาพของสตรีมาช่วยพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า ตลอดจนยกระดับสตรีไทยให้มีบทบาท เป็นผู้นำในการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจและการเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น การพัฒนานายก/ รองนายกสตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับท้องถิ่น จึงเป็น สิ่งจำเป็นที่จะต้องเร่งเสริมสร้างให้เกิดขึ้น และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย จากความสำคัญดังกล่าว สำนัก สรีพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดหลักสูตร ฝึกอบรม "เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานนายก/ รองนายกสตรี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น" ขึ้น ทั้งนี้ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ถูกต้องไปถ่ายทอดให้สตรีอื่นในชุมชน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตร การฝึกอบรมในการพัฒนานายก/ รองนายกสตรี จะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการนำไป ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้สู่สตรีในชุมชน เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนานายก/ รองนายกสตรี ให้เป็นผู้นำทางสังคม มีความรู้ มีคุณธรรม มี ทักษะในการดำเนินชีวิตที่ดี และบริหารงานอย่างได้มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้นายก/ รองนายกสตรี มีบทบาทเป็นผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงาน ราชการ และรัฐวิสาหกิจ อย่างมีคุณภาพ รวมทั้งวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และด้วยสร้าง เครือข่ายเพื่อนับเคลื่อนกระบวนการเข้าสู่ การเป็นตัวแทนของสตรีในการเมืองระดับชาติ



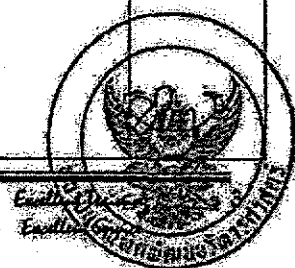
๓. หลักสูตรและหัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

การฝึกอบรมหลักสูตร "เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานนายท/รองนายกสตรี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ใช้เวลาในการอบรมรวม ๔๒ ชั่วโมง ประกอบด้วย ๑๔ หัวข้อวิชา และ การศึกษาดูงานต่างประเทศ ๓๖ ชั่วโมง รวมทั้งสิ้น ๗๘ ชั่วโมง

หัวข้อวิชา	วิทยากร (ชื่อและนามสกุล) (ภาคการ)	จำนวน ชั่วโมง
๓.๑ บทบาทผู้นำสตรีต่อสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง <ul style="list-style-type: none"> • บทบาทผู้นำทางสังคม • บทบาทผู้นำทางเศรษฐกิจ • บทบาทผู้นำทางการเมือง 	รศ.ดร.จวี วิจิตรา ทพการ	๓
๓.๒ มิติความแตกต่างในการทำงานระหว่างหญิงและชาย <ul style="list-style-type: none"> • โอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน • มุมมองในแง่การให้บริการสังคม • ข้อได้เปรียบเสียเปรียบในการทำงาน • ความสัมพันธ์ในการทำงาน 	ดร. เมกนี พงษ์เวช	๓
๓.๓ การบริหารโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> • การวางกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน • การมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง • การบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และมีควมพอประมาณ 	ผศ.ดร.สมบัติ กุดมาลี	๓
๓.๔ การพัฒนาภาวะผู้นำสตรีในองค์กรระดับท้องถิ่น <ul style="list-style-type: none"> • การมีจิตสำนึกในเป้าหมายและมีวิสัยทัศน์ • การเป็นผู้นำสตรีที่มีความฉลาดและความคิดสร้างสรรค์ • การถ่ายทอดและการสื่อสารให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิผล • การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	รศ.ดร. มณีวรรณ ฉัตรอุทัย	๓



หัวข้อวิชา	วิทยากร (ต่อประจําหลักสูตร รายสัปดาห์)	จำนวน ชั่วโมง
<p>๓.๕ การบริหารการเปลี่ยนแปลงในองค์กรระดับท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> • ระบบการบริหารจัดการองค์กรระดับท้องถิ่นยุคใหม่ • หลักการและกลยุทธ์ในการบริหารการเปลี่ยนแปลง • การทำงานเชื่อมโยงในเชิงบูรณาการ 	<p>รศ.ดร. สมชาย ภักธภาคจิวัฒน์</p>	<p>๓</p>
<p>๓.๖ การสร้างเป้าหมายเพื่อทำงานเชิงกลยุทธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> • การกำหนดเป้าหมายที่แท้จริง : KPI • วิธีการพิชิตเป้าหมายด้วยรูปแบบที่เหมาะสม • กระบวนการทำงานเชิงกลยุทธ์ 	<p>รศ.ดร.กฤษวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์</p>	<p>๓</p>
<p>๓.๗ การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความสำคัญและองค์ประกอบของธรรมาภิบาล • การนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน • หลักธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น 	<p>รศ. ดร. ไพโรจน์ ภักธรามกุล</p>	<p>๓</p>
<p>๓.๘ การเตรียมความพร้อมด้าน HR เพื่อรองรับประชาคม อาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมบุคลากรในการสร้างอำนาจการแข่งขัน • การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และพัฒนาเครือข่าย 	<p>ดร. ชานินทร์ สูงศรีวาร</p>	<p>๓</p>
<p>๓.๙ หลักในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ระดับท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> • การออกแบบและการวิเคราะห์งาน • การวางแผนกำลังคน และการสรรหาคัดเลือก • การประเมินผลทดลองงาน และการบริหารค่าตอบแทน • การอบรม การพัฒนาบุคลากร และการมอบหมายงาน • การใช้วินัยเพื่อการควบคุม เลื่อนตำแหน่ง และปลดออก 	<p>รศ. ทวีศักดิ์ สุททวาทิน</p>	<p>๓</p>
<p>๓.๑๐ การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> • การสรรหา พัฒนา และรักษาคคนเก่งในองค์กร • การให้เครื่องมือบริหารคุณภาพของบุคลากร • การสร้างความพึงพอใจให้พนักงาน 	<p>คุณพัฒนชัย กลสิริสวัสดิ์</p>	<p>๓</p>



โครงการฝึกอบรม "เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานนายก/รองนายกสตรี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

หัวข้อวิชา	วิทยากร (คณะกรรมการ วิทยากร)	จำนวน ชั่วโมง
๓.๑๑ เทคนิคการสื่อสารและการเจรจาต่อรองภายในองค์กร ระดับท้องถิ่น <ul style="list-style-type: none"> • ทักษะการสื่อสารสำหรับผู้มีนาสตรีในองค์กรระดับท้องถิ่น • การแต่งกายและบุคลิกภายนอก • การต่อรองการเจรจาให้ได้ประโยชน์สูงสุด 	รศ.ดร.จุฑาพรวิทย์ ผดุงชีวิต	๓
๓.๑๒ การบริหารและจัดการความเครียดในเชิงสร้างสรรค์ <ul style="list-style-type: none"> • การยอมรับความเครียดและรู้จักปล่อยวาง • สภาวะความเครียด และวิธีการบริหารจัดการความเครียด อย่างสร้างสรรค์ 	ศ.กิตติคุณ นพ. เกษม จัฒนชัย	๓
๓.๑๓ เทคนิคการตัดสินใจและแก้ปัญหาในสถานการณ์ที่ ซับซ้อน <ul style="list-style-type: none"> • การวิเคราะห์และระบุปัญหา • การพัฒนาทางเลือกหรือแนวทางที่จะแก้ไขปัญหา • การประเมินทางเลือกและเลือกวิธีที่ดีที่สุด 	รศ.ดร. มณีวรรณ นิตวาทย์	๓
๓.๑๔ การเพิ่มศักยภาพทางการพูดของผู้นำสตรีในโอกาสต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> • ทักษะการพูดและการสื่อสารที่ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี • เทคนิคและกระบวนการพูดที่ถูกต้อง • Workshop: การฝึกปฏิบัติ • การประเมินภาพลักษณ์ในการพูดของตนเอง 	คุณเทวีรัตน์ ทองฉาย	๓
๓.๑๕ ศึกษาดูงานต่างประเทศ (ประเทศเกาหลี และประเทศฟิลิปปินส์)		๓๖

*อยู่ระหว่างหาบทันวิทยากร รายชื่ออาจมีการเปลี่ยนแปลงภายหลัง

๕. วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้โดยการศึกษาเอกสาร / การบรรยาย / การอภิปราย / การฝึกปฏิบัติ / การศึกษาดูงาน

๕. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

นายก/รองนายกสตรี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



สำนักงานส่งเสริมประชาธิปไตย
 ๑๖๓๓ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐
 โทร: ๐๒-๖๖๖๖-๖๖๖๖-๐ โทรสาร: ๐๒-๖๖๖๖-๖๖๖๖



๖. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๔๐ คน/ รุ่น

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

จำนวน ๓๓ วัน เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐น.

๘. สถานที่ในการฝึกอบรม

- ฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
- ศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศเกาหลี และประเทศฟิลิปปินส์

๙. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

เพื่อให้นายก/ รองนายกสตรี มีการพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำสตรีท้องถิ่น โดยให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานที่ถูกต้อง และรู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถปฏิบัติและประพฤติดังไรในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนคนละ ๗๗,๗๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยรวมค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. กระเป๋าเอกสาร เอกสารประกอบคำบรรยาย และวัสดุเครื่องเขียน
๒. ประกาศนียบัตรการอบรมจากสถาบันวิจัยและพัฒนาบริหารศาสตร์
๓. ที่พักระหว่างการอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔. อาหารและอาหารว่าง - เครื่องดื่ม ระหว่างการอบรม
๕. การศึกษาดูงาน ณ ประเทศเกาหลี และประเทศฟิลิปปินส์

สำหรับข้าราชการเข้ารับการอบรมได้ โดยไม่ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และมีสิทธิเบิกค่าธรรมเนียมจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของทางราชการ

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรม (การศึกษาดูงาน) ตามที่หลักสูตรกำหนด จึงจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากสถาบันวิจัยและพัฒนาบริหารศาสตร์



๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

อาจารย์โจชนก ภาคอัฐ

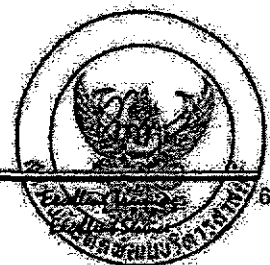
ผู้อำนวยการสำนักสรีรพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๗ ๓๒๑๐
โทรสาร ๐ ๒๖๒๗ ๔๗๒๐

นางสาวรัชฎษร อ่อนนุโลม

ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม
สำนักสรีรพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๗ ๓๕๕๗
โทรสาร ๐ ๒๖๒๗ ๔๗๒๐

นางแอนนา ทวีพิทักษ์

นักวิชาการศึกษาด้านนันทนาการพิเศษ
รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริการฝึกอบรม
สำนักสรีรพัฒนา
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๗ ๓๒๓๑





หลักสูตรการแนะนำการบริหารจัดการภัยพิบัติสำหรับหน่วยงานภาครัฐในระดับชุมชน



ประเด็น	รายละเอียด	หมายเหตุ
ความเป็นมา วัตถุประสงค์	<ul style="list-style-type: none">- เป็นโครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สก. และ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)- เพื่อให้เกิดการจัดการภัยพิบัติที่อาศัยชุมชนเป็นฐาน คือ หมู่บ้าน/ชุมชนที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัย ให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภัยพิบัติในเบื้องต้น มีการเตรียมรับมือกับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ การปฏิบัติในภาวะฉุกเฉินขณะเกิดภัย รวมถึงการอพยพประชาชนไปยังพื้นที่ปลอดภัย ทั้งนี้ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ถูกต้องไปถ่ายทอดให้ประชากรในชุมชน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรการฝึกอบรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากภัยพิบัติโดยอาศัยชุมชนเป็นฐานจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการนำไปถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน	เอกสาร ๒
รายละเอียดหลักสูตร	<ul style="list-style-type: none">- ระยะเวลาศึกษาอบรม ๒ สัปดาห์ ศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ	
กลุ่มเป้าหมาย (จำนวน ๔๐ คน)	<ul style="list-style-type: none">- หัวหน้าส่วนราชการระดับ ฝ่าย/ กอง/ สำนัก ขึ้นไป ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี หลังจากวันที่ทำการฝึกอบรม	
กำหนดการ สถานที่อบรม	<ul style="list-style-type: none">- ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	
วิธีการสมัคร	<ul style="list-style-type: none">- ความไหลลื่นสมัครได้ที่ www.lpdi.go.th คลิกที่แบนเนอร์ หลักสูตรการแนะนำการบริหารจัดการภัยพิบัติสำหรับหน่วยงานภาครัฐในระดับชุมชน และกรอกใบสมัครให้ครบถ้วนส่งมาที่ ๐๒-๕๑๖๘๐๕๐ และ ๐๒-๕๑๖๘๐๕๒ ส่งใบสมัครก่อนวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖- โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) สาขาคลองจั่น ในนาม "สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำนักฝึกอบรม" เลขบัญชี ๑๑๓๒-๑๕๖๗๘-๑ ค่าลงทะเบียน จำนวน ๙๖,๕๐๐ บาท (เก้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) (บุคลากร อปท. สามารถเบิกจ่ายงบประมาณจาก อปท. ตามระเบียบ) โอนเงินก่อนวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖- ผู้เข้ารับการอบรมต้องมี Passport สีนํ้าเงินที่มีอายุการใช้งานคงเหลือไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน (ตัวอย่างและขั้นตอนการขอ Passport สีนํ้าเงินตามเอกสารแนบ)- Copy เอกสาร ๑ - ๓ ส่งมาที่ E-mail : lpdi_๐๘๐๗.๒@outlook.com- การประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมก่อนวันฝึกอบรมประมาณ ๑๐ วัน ทาง www.lpdi.go.th ช่องทางหนังสือราชการ	เอกสาร ๑ เอกสาร ๓ เอกสาร ๔
การแต่งกายของผู้เข้า รับการอบรม	<ul style="list-style-type: none">- เสื้อเชิ้ตขาวแขนสั้น/ยาว, กางเกงขายาวสีดำ, เสื้อสูทสีดำ, รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ สำหรับสุภาพบุรุษ- เสื้อเชิ้ตขาวแขนสั้น/ยาว, กระโปรง/กางเกงสีดำ, เสื้อสูทสีดำ, รองเท้าหนังหุ้มส้นสีดำ สำหรับสุภาพสตรี	
ชื่อผู้ติดต่อประสาน เข้ารับการอบรม	<p>ส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คุณเจริญลักษณ์ นิมเขียง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๕-๑๕๗๕๔๓๘ สำนักงานโทร. ๐๒-๕๑๖๔๐๘๐ ต่อ ๒๗๓</p>	

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การแนะนำการบริหารจัดการภัยพิบัติสำหรับหน่วยงานภาครัฐในระดับชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ในทศวรรษที่ผ่านมา โลกได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลให้ปัจจุบันต้องเผชิญกับปัญหาภัยพิบัติทั้งจากธรรมชาติและมนุษย์ ความเจริญรุ่งเรืองทางวัตถุส่งผลให้เกิดความเสื่อมโทรมของสภาพแวดล้อม และสูญเสียความสมดุลของระบบนิเวศอย่างรุนแรง เป็นสาเหตุก่อให้เกิดภัยพิบัติที่มีความหลากหลาย ซับซ้อน สร้างความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชากรจำนวนมากในทุกภูมิภาคของโลก และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้น รัฐและประชาชนจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรจำนวนมากเพื่อช่วยเหลือและบูรณะฟื้นฟูพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติเหล่านั้น ดังนั้น การบริหารจัดการภัยพิบัติจึงเป็นเรื่องสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง ต้องได้รับความร่วมมืออย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน และต้องมีการซักซ้อมเพื่อให้เกิดความพร้อมรับมือต่อเหตุการณ์ไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในบางครั้งไม่สามารถพยากรณ์หรือคาดการณ์ล่วงหน้า การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการภัยพิบัติจึงนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง โดยหน่วยงานทุกภาคส่วนจะต้องบูรณาการงานร่วมกัน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ได้ทันต่อเหตุการณ์ นำมาซึ่งความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและภาครัฐ อันจะเป็นการส่งผลต่อความมั่นคงของประเทศโดยรวม

ดังนั้น การเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับชุมชน จึงเป็นสิ่งจำเป็นจะต้องเร่งเสริมสร้างให้เกิดขึ้น และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย เพื่อให้หมู่บ้านและชุมชนในพื้นที่เสี่ยงภัยสามารถป้องกันและช่วยเหลือตนเอง รวมทั้งช่วยเหลือชุมชนข้างเคียงได้ เพื่อช่วยลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน จากความสำคัญดังกล่าว ศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกันและจัดการภัยพิบัติ สำนักสิริพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานราชการในระดับชุมชน อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการวางแผนเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ภัยพิบัติ โดยการพัฒนากองฝึกอบรมเพื่อให้ประชาชนพร้อมรับมือในสถานการณ์ที่ต้องเผชิญหน้ากับภัยพิบัติที่เกิดขึ้น ในหลักสูตร "การแนะนำการบริหารจัดการภัยพิบัติสำหรับหน่วยงานภาครัฐในระดับชุมชน" ซึ่งผ่านการรวบรวมและกลั่นกรองข้อมูลด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติมาเป็นแนวทางการปฏิบัติในเรื่องการป้องกันและบรรเทาภัย โดยมีความมุ่งหมายเพื่อให้เกิดการจัดการภัยพิบัติที่อาศัยชุมชนเป็นฐาน คือ หมู่บ้าน/ชุมชนที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัย ให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภัยพิบัติในเบื้องต้น มีการเตรียมรับมือกับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ การปฏิบัติในภาวะฉุกเฉินขณะเกิดภัย รวมถึงการอพยพประชาชนไปยังพื้นที่ปลอดภัย ทั้งนี้ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ถูกต้องไปถ่ายทอดให้ประชากรในชุมชน โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหลักสูตรการฝึกอบรมในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากภัยพิบัติโดยอาศัยชุมชนเป็นฐานจะเป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการนำไปถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชน เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งได้อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเตรียมความพร้อม และสามารถรองรับสถานการณ์หรือภัยพิบัติฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น ส่งผลให้หน่วยงานราชการในระดับชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในระบบงานบรรเทาภัยพิบัติที่ถูกต้อง และรับมือพายุหน้าที่จะต้องปฏิบัติอย่างชัดเจน

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถแก้ไขปัญหาภัยพิบัติฉุกเฉินด้านการจัดการภัยพิบัติในหมู่บ้าน/ชุมชน ที่สามารถควบคุมและลดผลกระทบจากความเสียหายได้ เพื่อเป็นแนวทางในการประสานป้องกัน บรรเทาภัยพิบัติ และลดอันตรายที่จะเกิดแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และของรัฐ

๒.๓ เพื่อช่วยเป็นแนวทางในการกำกับดูแล ตรวจสอบการบริหารจัดการ รวมทั้งเป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดการภัยพิบัติ

๒.๔ เพื่อมีส่วนช่วยวางแนวทางการพัฒนาประเทศในระยะยาวที่คำนึงถึงการจัดการความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นจากภัยพิบัติด้านต่างๆ

๓. หลักสูตรและหัวข้อวิชาในการฝึกอบรม

การฝึกอบรมหลักสูตร "การแนะนำการบริหารจัดการภัยพิบัติสำหรับหน่วยงานภาครัฐในระดับชุมชน" ใช้เวลาในการอบรมรวม ๒๗ ชั่วโมง ประกอบด้วย ๑๑ หัวข้อวิชา การศึกษาดูงานภายในประเทศ ๖ ชั่วโมง และ การศึกษาดูงานต่างประเทศ ๑๐ ชั่วโมง การจัดทำและนำเสนอรายงาน ๔ ชั่วโมง รวมทั้งสิ้น ๓๑ ชั่วโมง

หัวข้อวิชา	จำนวน ชั่วโมง
<p>๓.๑ ความรู้พื้นฐานในเรื่องภัยพิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความหมายของภัยพิบัติ <ul style="list-style-type: none"> • เกิดจากธรรมชาติ • เกิดจากการกระทำของมนุษย์ - ผลกระทบจากภัยพิบัติที่มีต่อชุมชน <ul style="list-style-type: none"> • ชีวิตและทรัพย์สิน • การประกอบอาชีพ • สาธารณูปโภคพื้นฐาน - พื้นฐานในการจัดเตรียม และวิธีป้องกันภัยพิบัติ 	๖
<p>๓.๒ ชุมชนเข้มแข็ง เตรียมพร้อมป้องกันภัยพิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Community-Based Disaster Risk Management (CBDRM) - Incident Command System (ICS) - การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติของชุมชน • ขอบเขตและหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานราชการในระดับชุมชน 	๓

หัวข้อวิชา	จำนวน ชั่วโมง
<p>ในการบรรเทาภัยพิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมและการใช้ชุมชนเป็นฐานในการแจ้งเตือนภัยพิบัติ และการประชาสัมพันธ์ • การเตรียมชุดอุปกรณ์ จัดเตรียมกำลังพล <p>- คนในชุมชนเกิดความตระหนัก(Public Awareness) และมีส่วนร่วม (People Participation)</p> <ul style="list-style-type: none"> • การมีระบบข้อมูลป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติ • การประสานขอความร่วมมือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ทีมกู้ชีพกู้ภัยพิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น • การจัดการกรณีอย่างต่อเนื่องและพัฒนาสมาชิก (อาจมีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดจากวิทยากร) 	
<p>๓.๓ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศคือ</p> <p>ประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปรากฏการณ์ภาวะเรือนกระจก • การรับมือกับสภาวะโลกร้อน • นโยบายเพื่อจัดการกับปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • มาตรการเพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • คุณค่าของข่าวสารเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและการบริการต่อชุมชน 	๓
<p>๓.๔ แผ่นดินไหวและสึนามิ: บทเรียนสู่การจัดการภัยพิบัติที่ยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสียหายจากภัยพิบัติแผ่นดินไหวและสึนามิ • สถานการณ์และแนวโน้มความเสี่ยงที่จะเกิดแผ่นดินไหวและคลื่นยักษ์สึนามิในประเทศไทย • การจัดการภัยพิบัติและการฟื้นฟูบูรณาการหลังการเกิดภัยแผ่นดินไหวและสึนามิ : กรณีศึกษาประเทศไทย • ระบบการป้องกันและเตือนภัยแผ่นดินไหวและสึนามิทุกรูปแบบ และการนำมาประยุกต์ใช้ในประเทศไทย 	๓
<p>๓.๕ กรอบแนวคิด 2P2R สำหรับการจัดการภัยพิบัติในระดับชุมชน (การบริหารจัดการน้ำและอุทกภัย)</p>	๓

หัวข้อวิชา	จำนวน ชั่วโมง
<ul style="list-style-type: none"> • มารู้จักกับการบริหารจัดการภัยพิบัติภายใต้แนวคิด 2P2R • ความสำคัญของ 2P2R • รายละเอียดภารกิจภายใต้แนวคิด 2P2R • กรณีศึกษา 2P2R สำหรับชุมชน 	
<p>๓.๖ การป้องกันภัยอัคคีภัยในชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มาตรฐานการป้องกันและระงับอัคคีภัย - ประเภทของอัคคีภัยโดยแบ่งตามลักษณะการเกิด - การจัดการก่อนเกิดอัคคีภัย: การป้องกันการเกิดอัคคีภัยในชุมชน - การจัดการขณะเกิดอัคคีภัย <ul style="list-style-type: none"> • การป้องกันและลดผลกระทบเมื่อเกิดอัคคีภัย • การเตรียมความพร้อมในการรับมืออัคคีภัย • การบริหารจัดการในภาวะฉุกเฉิน - การจัดการหลังเกิดภัย - วิธีปฏิบัติตัวเมื่อเกิดเพลิงไหม้กรณีเกิดอัคคีภัยร้ายแรง - อัคคีภัยที่เกิดจากไฟฟ้า และหมอกควันในชุมชน 	๓
<p>๓.๗ การเฝ้าระวังสารเคมีและวัตถุอันตรายในชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อันตรายและพิษภัยของสารเคมี - ชนิดของสารเคมีที่ควรรู้จัก - การบริหารจัดการอุบัติเหตุจากสารเคมีภายในชุมชน - ขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดสารเคมีรั่วไหล ภายในชุมชน <ul style="list-style-type: none"> • ขั้นตอนการแจ้งเตือนภัย • ขั้นตอนการหลบภัย - การปฐมพยาบาลเบื้องต้นเมื่อได้รับสารเคมี - การเก็บรักษาสารเคมี/ การขนส่งสารเคมี <ul style="list-style-type: none"> • กรณีรถขนส่งแก๊สระเบิด 	๓
<p>๓.๘ การสื่อสารในภาวะวิกฤต (Crisis Communication)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความหมายและความสำคัญของการสื่อสารในภาวะวิกฤต • แนวทางการนำหลักการสื่อสารในภาวะวิกฤตมาปรับใช้ 	๓
<p>๓.๙ ยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูชุมชนหลังจากเกิดภัยพิบัติ</p>	๓

หัวข้อวิชา	จำนวน ชั่วโมง
๓.๙.๑ กฎหมายและนโยบายเพื่อการฟื้นฟูหลังการเกิดภัยพิบัติ <ul style="list-style-type: none"> • ด้านความมั่นคงภายในรัฐ ด้านความมั่นคง-ภายในรัฐ • ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจภายหลังการเกิดภัยพิบัติ • มาตรการการฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจและปกป้องแรงงานภายหลังการเกิดภัยพิบัติ • มาตรการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและพื้นที่สีเขียวภายหลังการเกิดภัยพิบัติ • กฎหมาย และระเบียบการเบิกเงินช่วยเหลือเยียวยาผู้ประสบภัย 	
๓.๑๐ การจัดทำแผนปฏิบัติงานชุมชน (จากการศึกษาดูงาน) <ul style="list-style-type: none"> • ความสำคัญของแผนปฏิบัติงานในฐานะที่เป็นเครื่องมือหนึ่งที่ช่วยลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ • แผนป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติของชุมชน • ขอบเขตการจัดทำแผนปฏิบัติงานรายบุคคล (1 page report) • นำเสนอแผนปฏิบัติงานรายกลุ่มเพื่อนำไปใช้ได้จริง **ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำแผนปฏิบัติงานชุมชนของตนเองมาในวันอบรม**	๙
๓.๑๑ ศึกษาดูงาน ณ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	๖
๓.๑๒ ศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ	๓๐
รวมทั้งสิ้น	๗๖

*อยู่ระหว่างทบทวนพิจารณา

หมายเหตุ: วิทยาการอาจมีการเปลี่ยนแปลงภายหลังตามความเหมาะสม

๔. วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้โดยการศึกษาเอกสาร / การบรรยาย / การอภิปราย / การฝึกปฏิบัติ / การศึกษาดูงาน

๕. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฝ่ายประจำ) ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ หัวหน้าส่วนราชการระดับฝ่าย/ กอง/ สำนัก ขึ้นไป

๕.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี หลังจากวันที่ทำสารฝึกอบรม

๖. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๖๐ คน/ รุ่น

๗. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

จำนวน ๑๖ วัน เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐น.

๕. สถานที่ในการฝึกอบรม

- ฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
- ศึกษาดูงาน ณ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ

๖. ประโยชน์ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

เพื่อให้หน่วยงานราชการในระดับชุมชน เตรียมความพร้อม และสามารถรองรับสถานการณ์ภัยพิบัติหรือภัยพิบัติฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น โดยให้ความรู้ความเข้าใจในระบบงานบรรเทาภัยพิบัติที่ถูกต้อง รัฐบาลพื้นที่ที่ ต้องปฏิบัติอย่างชัดเจนและเป็นขั้นตอน ให้สามารถจัดการบรรเทาภัยพิบัติที่เกิดขึ้นในหมู่บ้าน/ชุมชน ได้อย่าง ทันทีทันถึงเพื่อลดการสูญเสียในด้านชีวิตและทรัพย์สิน

๑๑. ค่าลงทะเบียน ๙๖,๕๐๐ บาท

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องใช้เวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด และเข้าร่วมกิจกรรม (การศึกษาดูงาน) ตามที่หลักสูตร กำหนด จึงจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

รศ.ดร.ศิวิชัย พงษ์เพ็ญจันทร์

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการป้องกัน และจัดการภัยพิบัติ

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๒๗ ๓๐๐๐

โทรสาร ๐ ๒๙๒๕ ๘๗๕๕

นางสาวธัญญธร อุ่นอนุโลม

ผู้อำนวยการโครงการฝึกอบรม สำนักสรีรพัฒนา

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๒๗ ๓๕๕๗

โทรสาร ๐ ๒๙๒๕ ๕๗๒๐

นางสาวดวงกมล สุดสายธง

เจ้าหน้าที่บริหารงานฝึกอบรม

สำนักสรีรพัฒนา

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๒๗ ๓๒๓๑